Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Comité social d'administration académique de l'académie de Grenoble

Engagé·es au quotidien pour les personnels et les élèves



CSA

Comité social d'administration

En CSA, vos élu·es FSU agissent pour améliorer l'organisation des services et les politiques d'emplois, les statuts, les règles de gestion en matière de mutation ou bien de promotion, les plans handicap, égalité professionnelle ou de luttes contre les discriminations…

Pourquoi voter ?

À l'heure où la situation des personnels se dégrade (salaires, missions, services, postes…), la FSU, première fédération du service public d'Éducation, se bat au quotidien pour redonner du sens aux métiers que nous exerçons au quotidien.

Vos élu·es pour :

Augmenter les salaires

Face à la baisse constante du pouvoir d'achat, la FSU revendique :

- une augmentation de 80 points d'indice pour toutes et tous (+ 400 € mensuels) ;
- la revalorisation de 20 % de la valeur du point d'indice ;
- l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

Donner sens à nos métiers

Face aux dégradations des conditions de travail, la FSU revendique :

- l'arrêt des réformes régressives ;
- des recrutements à la hauteur des besoins, pour tous les métiers ;
- une formation initiale et continue de haut niveau.

Une École publique de qualité

Face aux dégradations et pour la réussite de tous les élèves, la FSU revendique :

- l'arrêt des politiques éducatives de tri scolaire ;
- l'augmentation du temps scolaire ;
- l'argent public pour l'école publique et gratuite.

Défendre les personnels

Avec des élu·es présent·es dans tous les établissements et services la FSU porte les luttes :

- pour l'égalité professionnelle ;
- contre les violences sexistes et sexuelles ;
- pour la santé et la sécurité au travail, le respect des droits et du statut.

Du 3 au 10 décembre 2026,

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

SNASUB-FSU

Avec la FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Première fédération de l'Éducation, la FSU rassemble des syndicats qui réunissent les personnels de tous les métiers de l'Éducation nationale.
Ses syndicats défendent un service public d'Éducation laïque et émancipateur et revendiquent des salaires et des conditions de travail qui reconnaissent nos missions.



Engagé·es au quotidien

#VotezFSU
#Engagé·esAuQuotidien

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Commission administrative paritaire académique enseignants 2d degré, professeurs de l'Ensam, CPE, PsyEN de Grenoble

Engagé·es au quotidien pour les personnels et les élèves



CAP

Commission administrative paritaire

En CAP les élu·es traitent des décisions individuelles concernant les personnels en défendant les recours : Rendez-vous de carrière, refus de titularisation, refus de temps partiel. Ces instances sont aussi réunies en formation disciplinaire.

Pourquoi voter ?

La FSU se bat contre la remise en cause des droits des personnels et l'absence de transparence dans la gestion de la carrière. Présent·es dans tous les établissements, ses élu·es accompagnent les collègues dans les recours, les conseillent et les défendent.

Vos élu·es FSU agissent pour :

Défendre vos recours

Forte de ses nombreuses et nombreux élu·es et militant·es, la FSU est en mesure de :

- peser pour faire valoir vos droits et gagner vos recours
- intervenir directement auprès de la hiérarchie (établissement, rectorat…)
- combattre l'opacité, le favoritisme et l'injustice

Améliorer votre carrière

Les élu·es de la FSU veulent changer les règles régissant les promotions pour :

- améliorer votre carrière et supprimer les obstacles de grade
- accéder à l'échelon maximal de la classe exceptionnelle pour une carrière complète
- combattre l'arbitraire et les inégalités femme-homme

Revaloriser vos métiers

Les militant·es de la FSU mènent le combat au quotidien dans les établissements pour :

- lutter contre les injonctions et la dégradation des conditions de travail
- renforcer l'éducation prioritaire
- améliorer les conditions de l'inclusion

Créer des postes

Pour la FSU, l'augmentation du nombre de postes est une nécessité. La baisse démographique est une opportunité pour :

- diminuer le nombre d'élèves et d'étudiant·es par classe et groupe
- améliorer vos conditions d'exercice
- fluidifier les mutations

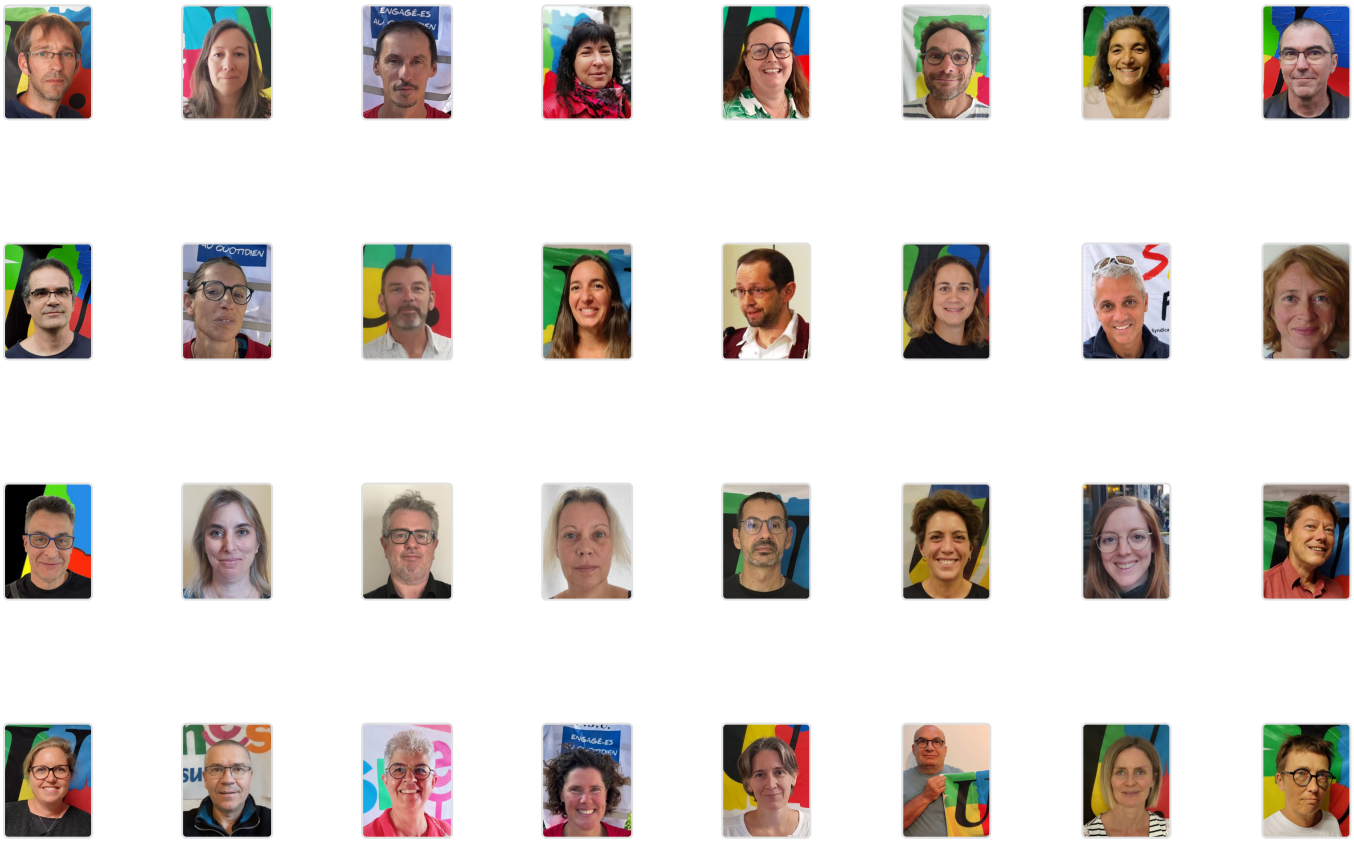
Du 3 au 10 décembre 2026,

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

Avec la FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Les élu·es FSU, majoritaires dans le second degré, siègent déterminé·es pour garantir les intérêts de toutes et tous. Les syndicats de la FSU défendent un second degré public, laïque et émancipateur et revendiquent la revalorisation des salaires et l'amélioration des conditions de travail.



F.S.U.

Engagé·es au quotidien

#VotezFSU

#Engagé·esAuQuotidien

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

CCP des agents contractuels exerçant des fonctions de surveillance et d'accompagnement des élèves de l'académie de Grenoble

Engagé·es au quotidien pour les personnels et les élèves



CCP

Commission Consultative Paritaire

La CCP est une instance indispensable pour la défense des droits des personnels : refus de temps partiel, de congé de formation ou d'autorisation d'absence pour préparer un concours, sanctions disciplinaires, licenciement…

Pourquoi voter ?

Majoritaires dans la profession et présent·es dans toutes les écoles et tous les établissements, les élu·es de la FSU conseillent, aident, accompagnent et agissent dans l'intérêt des agent·es.

Vos élu·es FSU agissent pour :

Augmenter les salaires

Pour une réelle reconnaissance salariale des AED et des AESH, la FSU revendique :

- des grilles nationales de rémunération revalorisées
- des indemnités à la hauteur de celles des autres personnels, notamment en REP/REP+
- un minimum à 1850€ net par mois pour toutes et tous, sans contrepartie

Reconnaitre le métier d'AESH

En finir avec la précarité, les temps incomplets imposés pour les AESH, la FSU revendique :

- la création d'un corps de fonctionnaires catégorie B
- un temps plein à 24 heures pour l'accompagnement et le travail invisible
- des moyens augmentés et adaptés aux besoins, une formation de qualité

Renforcer les vies scolaires

Pour mettre fin aux chantages au renouvellement et sécuriser les parcours professionnels la FSU revendique :

- le recrutement de tous les AED (CDI et CDD) par les rectorats
- des CCD de trois ans et des CDI pour les AED qui le souhaitent
- davantage de perspectives professionnelles

Respecter les droits

Face aux inégalités de traitement entre académies et départements, la FSU revendique :

- un cadre de gestion national harmonisé
- l'application réelle des droits à congés et à formation
- la subrogation immédiate et le maintien à 100 % du salaire en cas d'arrêt

Du 3 au 10 décembre 2026,

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

FSU SNUipp — snes FSU Syndicat National des Enseignements de Second degré — SNUEP FSU Le Syndicat de l'Enseignement Professionnel

Avec la FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

La FSU et ses syndicats nationaux s'engagent, scrutin après scrutin, pour défendre vos droits et faire entendre votre voix. Au quotidien, nos élu·es agissent dans toutes les instances pour faire respecter le travail des personnels, améliorer les conditions d'exercice et porter un projet d'école émancipatrice.



Engagé·es au quotidien

#VotezFSU

#Engagé·esAuQuotidien

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

CCP des agents contractuels exerçant des fonctions d'enseignement, d'éducation et de psychologue de l'Éducation nationale de l'académie de Grenoble

Engagé·es au quotidien pour les personnels et les élèves



CCP

Commission Consultative Paritaire

La CCP est une instance indispensable pour la défense des droits des personnels : refus de temps partiel, de congé de formation ou d'autorisation d'absence pour préparer un concours, sanctions disciplinaires, licenciement…

Pourquoi voter ?

Majoritaires dans la profession et présent·es dans toutes les écoles et tous les établissements, les élu·es de la FSU conseillent, aident, accompagnent et agissent dans l'intérêt des agent·es.

Vos élu·es FSU agissent pour :

Augmenter les salaires

Pour une réelle reconnaissance salariale des non-titulaires, la FSU revendique :

- une grille nationale de rémunérations revalorisées
- une augmentation de 80 points d'indice pour toutes et tous (+ 400 € mensuels)
- une revalorisation de 20 % du point d'indice et son indexation sur l'indice des prix à la consommation

Gagner la titularisation

La reprise à 100% de l'expérience de non-titulaire lors du classement a été conquise par la FSU. Pour lutter contre la précarité, la FSU revendique :

- l'ouverture massive de postes aux concours
- un plan massif de titularisation rapide pour les non-titulaires qui le souhaitent

Revaloriser nos métiers

Les représentant·es de la FSU mènent le combat au quotidien dans les écoles, les établissements et les instances pour :

- lutter contre les injonctions et la dégradation des conditions de travail
- renforcer l'éducation prioritaire
- améliorer les conditions de l'inclusion

Respecter les droits

Face aux inégalités de traitement entre académies et départements, la FSU revendique :

- un cadre de gestion national harmonisé
- l'application réelle des droits à congé maladie et à congé formation
- la subrogation immédiate et le maintien à 100 % du salaire en cas d'arrêt

Du 3 au 10 décembre 2026,

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

snes FSU Syndicat National des Enseignements du Second degré

SNUEP FSU LE SYNDICAT DE L'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

SNEP FSU

FSU SNUipp

Avec la FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Première fédération dans le 1er et le 2d degré, la FSU rassemble des syndicats qui réunissent les personnels de tous les métiers de l'Éducation nationale.
Ses syndicats défendent un service public d'Éducation laïque et émancipateur et revendiquent des salaires et des conditions de travail qui reconnaissent nos missions.



Engagé·es au quotidien

#VotezFSU
#Engagé·esAuQuotidien

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

INFENES-ES CTSS ASS

Engagé·es au quotidien pour les personnels et les élèves

Vos préoccupations nos combats :

Les réalités de terrains, nos priorités

Salaires, carrières, emplois, charge de travail, conditions d'exercice, reconnaissance professionnelle, formation, santé au travail, locaux, moyens, matériel...

Notre action syndicale se construit à partir des réalités professionnelles que nous partageons : Échanges, enquêtes et concertation avec vous, réunions, remontées des académies et parce que nos militant·es sont avant tout des collègues, au contact des mêmes réalités, nous faisons du terrain le point de départ de nos revendications.

Nous refusons un syndicalisme éloigné des personnels. Nous voulons un syndicalisme qui se construit avec les personnels,pour décider, revendiquer et agir ensemble.

Des droits à défendre, des avancées à gagner

Être syndiqué·e et représenté·e, c'est ne pas rester seul·e face aux difficultés.

Partout en France jusque dans les territoires ultramarins, nos militant.es vous accompagnent, interviennent auprès des administrations et défendent vos droits.

Parce que rien n'est jamais définitivement acquis, nous continuerons à défendre chaque droit et à en obtenir de nouveaux.

Grâce à votre confiance restons uni.es et majoritaires pour peser et gagner

Nos professions sont essentielles

Santé, précarité, violences, discriminations, inégalités sociales et de santé, accès aux soins, protection de l'enfance...

Les besoins des élèves, des étudiant·es et des personnels n'ont jamais été aussi importants.

Pour y répondre, il faut des professionnel·les de proximité en nombre, qualifié·es, reconnu·es et respecté.es

Nous refusons les réorganisations qui éloignent les professionnel·les du terrain, diluent leurs missions ou remettent en cause leur autonomie.

Défendre nos professions, c'est défendre l'Egalité d'accès à la réussite scolaire.

Notre force : agir ensemble

Nous ne nous contentons pas de constater.

Nous ne subissons pas, nous alertons, proposons, négocions, interpellons et mobilisons.

Dans les établissements, les services, les académies, les instances locales comme auprès des ministères, nous faisons entendre la réalité du terrain et portons vos revendications avec force.

Face aux choix budgétaires, aux réorganisations et aux tentatives de remise en cause de nos missions, nous restons déterminé·es.

Un syndicalisme indépendant, transparent, démocratique et combatif, qui refuse l'arbitraire et place le collectif au cœur de son action.

ENSEMBLE, FAISONS LA DIFFÉRENCE

Nos métiers évoluent, les besoins augmentent, les conditions de travail se tendent.

Dans ce contexte, être représenté·es, défendu·es et entendu·es est plus que jamais essentiel.

Avec la FSU, le SNICS-FSU et le SNUASFP FSU portent la voix des infirmières , des assistant·es de service social et conseillères techniques de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur.

Du terrain au politique, nous portons une voix engagée pour défendre nos droits, nos métiers, nos missions et un service public capable de répondre aux besoins des élèves, des étudiant·es et des personnels.

Notre force, c'est le collectif.

Notre objectif, obtenir des avancées concrètes.

Du 3 au 10 décembre 2026

VOTRE VOIX
NOTRE FORCE COLLECTIVE

VOTEZ POUR LES SYNDICATS DE LA FSU :
SNICS-FSU • SNUASFP-FSU

Dans un contexte de forte régression sociale, nous avons arraché des revalorisations, des emplois supplémentaires, la réaffirmation de nos deux professions au coeur de l'Ecole alors continuons ensemble à défendre chaque droit et à en conquérir de nouveaux.

Plus votre participation sera forte, plus nous aurons de poids pour défendre nos métiers, nos droits et le service public.

Votez SNICS-FSU et SNUAS-FP FSU pour élire des commissaires paritaires académiques véritablement formées et en capacité de vous défendre !

Elles témoignent :



Marilyn Meynet
Infirmière EN et ES
Candidate CAPA

À l'éducation nationale depuis 1998, je milite au SNICS-FSU, c'est une évidence ! Ce syndicat majoritaire, par sa rigueur, ses recherches et sa capacité d'analyse dynamise la profession, l'unie, et la rend visible. Grâce au SNICS-FSU, des avancées majeures renforcent notre autonomie, la reconnaissance de nos missions et nos conditions de travail. Je vote SNICS-FSU !



Emma Royannez
Assistante de service social
Candidate CAPA

Défense de nos professions, réflexions et analyses sur les politiques publiques, défense de l'intérêt des publics et des personnel.les; accompagner ces combats sont liés et indispensables. Le SNUASFP et le SNICS FSU se refusent à n'être que dans une approche corporatiste parce que c'est à travers une vision globale des services publics que les avancées se construisent pour redonner du sens à notre travail !



Sonia Seghari
Assistante de service social
Candidate CAPA

Voter pour la FSU, pour le SNUASFP et le SNICS FSU, c'est faire le choix de l'unité, de l'action pour poursuivre la construction de nos identités professionnelles, fortes et autonomes, qui rendent chacun, chacune, actrice et acteur de son avenir.



Anne Santalucia Deloche
Infirmière EN et ES
Candidate CAPA

La FSU est la seule fédération syndicale qui garantisse la présence d'infirmières et d'assistantes de service social dans les instances de dialogue social. Être là au bon moment, participer aux débats et négociations, pouvoir porter en direct l'expertise de nos professions, voilà ce qui fait la différence !

Engagé·es au quotidien

#Votez

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Commission administrative paritaire académique ADJAENES et ATEE de Grenoble

SNASUB-FSU

Engagé·es au quotidien pour les collègues



CAPA

Commission administrative paritaire académique

Vos élu·es SNASUB-FSU agissent en CAPA pour vous défendre en cas de décision individuelle défavorable : procédure disciplinaire, refus de télétravail, de temps partiel, demande de révision d'un entretien professionnel...

Pourquoi voter ?

Disposer de représentant·es du personnel au cours de sa carrière est une garantie pour pouvoir être défendu·e devant l'administration et faire respecter ses droits.

Vos élu·es SNASUB-FSU agissent pour :

Augmenter les salaires

Pour en finir avec la "smicardisation" des salaires et de la carrière, nous revendiquons :

- une hausse de 80 points d'indice pour toutes et tous (400 € mensuels) ;
- une hausse de 20 % du point d'indice ;
- l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

Reconnaître nos missions en catégorie B

Les missions confiées aujourd'hui aux ADJAENES relèvent du corps des SAENES :

- plan de requalification des emplois de C en B, au-delà de 2026 !
- plan de promotion des personnels à la hauteur des besoins !

(Re)créer des emplois pour fonctionner

Nos établissements et services sont en sous-effectif chronique, ce qui détériore nos conditions de travail et entraîne des dysfonctionnements. Il faut :

- stopper les suppressions d'emplois ;
- créer des emplois à la hauteur des besoins.

Défendre les collègues

Avec des élu·es engagé·es et présent·es dans tous les établissements et services, la FSU porte les luttes :

- pour l'égalité professionnelle ;
- contre les violences sexistes et sexuelles ;
- pour la santé et la sécurité au travail, le respect des droits et du statut.

Du 3 au 10 décembre 2026,

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

F.S.U.

Pas de système éducatif sans nous !

SNASUB-FSU

F.S.U.

Avec le SNASUB-FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Le SNASUB-FSU s'engage, scrutin après scrutin, pour défendre vos droits et faire entendre votre voix. Au quotidien, nos élu·es agissent dans toutes les instances pour faire respecter le travail des personnels et améliorer les conditions d'exercice. Elles et ils portent un projet ambitieux pour défendre et améliorer le service public.



F.S.U.

Engagé·es au quotidien

#VotezFSU

#Engagé·esAuQuotidien

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Commission administrative paritaire académique SAENES et TEN de Grenoble

Engagé·es au quotidien pour les collègues

SNASUB-FSU



CAPA

Commission administrative paritaire académique

Vos élu·es SNASUB-FSU agissent en CAPA pour vous défendre en cas de décision individuelle défavorable : procédure disciplinaire, refus de télétravail, de temps partiel, demande de révision d'un entretien professionnel…

Pourquoi voter ?

Disposer de représentant·es du personnel au cours de sa carrière est une garantie de pouvoir être défendu·e devant l'administration pour faire respecter ses droits.

Vos élu·es SNASUB-FSU agissent pour :

Augmenter les salaires

Contre la "smicardisation" des salaires et de la carrière, nous revendiquons :

- une hausse de 80 points d'indice pour toutes et tous (400 € mensuels) ;
- une hausse de 20 % du point d'indice ;
- l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

Requalification des emplois de B en A

Parce que près de 40% des SAENES exercent des missions de catégorie A, il faut :

- la requalification de B en A de tout poste d'expertise, d'encadrement et de conception ;
- un plan massif de promotion des personnels en catégorie A.

(Re)créer des emplois pour fonctionner

Nos établissements et services sont en sous-effectif chronique, ce qui détériore nos conditions de travail et entraîne des dysfonctionnements. Il faut :

- stopper les suppressions de postes ;
- créer des emplois à la hauteur des besoins.

Défendre les personnels

Avec des élu·es engagé·es et présent·es dans tous les établissements et services, la FSU porte les luttes :

- pour l'égalité professionnelle ;
- contre les violences sexistes et sexuelles ;
- pour la santé et la sécurité au travail, le respect des droits et du statut.

Du 3 au 10 décembre 2026,

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

F.S.U.

Pas de système éducatif sans nous !

SNASUB-FSU

F.S.U.

Avec le SNASUB-FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Le SNASUB-FSU s'engage, scrutin après scrutin, pour défendre vos droits et faire entendre votre voix. Au quotidien, nos élu·es agissent dans toutes les instances pour faire respecter le travail des personnels et améliorer les conditions d'exercice. Elles et ils portent un projet ambitieux pour défendre et améliorer le service public.



F.S.U.

Engagé·es au quotidien

#VotezFSU

#Engagé·esAuQuotidien

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Commission administrative paritaire académique AAE de Grenoble

SNASUB-FSU

Engagé·es au quotidien pour les collègues



CAPA

Commission administrative paritaire académique

Vos élu·es SNASUB-FSU agissent en CAPA pour vous défendre en cas de décision individuelle défavorable : procédure disciplinaire, refus de télétravail, de temps partiel, demande de révision d'un entretien professionnel…

Pourquoi voter ?

Disposer de représentant·es du personnel au cours de sa carrière est une garantie pour pouvoir être défendu·e devant l'administration et faire respecter ses droits.

Vos élu·es SNASUB-FSU agissent pour :

Augmenter les salaires

Pour en finir avec le gel du point d'indice et reconnaître les missions et métiers des personnels :

- une augmentation de 80 points d'indice pour toutes et tous (+ 400 € mensuels) ;
- la revalorisation de 20 % du point d'indice ;
- l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

La gestion du corps des AAE

Le CIGEM a montré bon nombre de ses défauts. Nous réclamons :

- un accès à la mobilité respectueux des droits statutaires ;
- le maintien d'une mobilité à date, sur postes précis, sans recours aux postes profilés ;
- le décontingentement de l'échelon sommital (HEA) de la hors-classe.

(Re)créer des emplois pour fonctionner !

Nos établissements et services sont en sous-effectif chronique ce qui détériore nos conditions de travail et entraîne des dysfonctionnements. Il faut :

- stopper les suppressions de postes ;
- créer des emplois à la hauteur des besoins.

Défendre les personnels

Avec des élu·es engagé·es et présent·es dans tous les établissements et services, la FSU porte les luttes :

- pour l'égalité professionnelle ;
- contre les violences sexistes et sexuelles ;
- pour la santé et la sécurité au travail, le respect des droits et du statut.

Du 3 au 10 décembre 2026,

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

F.S.U.

Pas de système éducatif sans nous !

SNASUB-FSU

F.S.U.

Avec le SNASUB-FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Le SNASUB-FSU s'engage, scrutin après scrutin, pour défendre vos droits et faire entendre votre voix. Au quotidien, nos élu·es agissent dans toutes les instances pour faire respecter le travail des personnels et améliorer les conditions d'exercice. Elles et ils portent un projet ambitieux pour défendre et améliorer le service public.



F.S.U.

Engagé·es au quotidien

#VotezFSU

#Engagé·esAuQuotidien

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Commission consultative paritaire contractuels ATPSS de Grenoble

Engagé·es au quotidien pour les collègues



CCP

Commission consultative paritaire

Vos élu·es FSU agissent en CCP pour vous défendre en cas de décision individuelle défavorable : procédure disciplinaire, licenciement, refus de télétravail, de temps partiel…

Pourquoi voter ?

Disposer de représentant·es du personnel est une garantie pour pouvoir être défendu·e devant l'administration et faire respecter ses droits.

Vos élu·es FSU agissent pour :

À travail égal, salaire égal

Les personnels contractuels contribuent au bon fonctionnement du service public, avec les personnels titulaires. La FSU revendique :

- une progression salariale alignée sur les grilles des titulaires (indice et durée d'échelon) ;
- le versement des indemnités perçues par les titulaires.

Augmenter les salaires

Pour en finir avec la baisse constante du pouvoir d'achat, la FSU revendique :

- une augmentation de 80 points d'indice pour toutes et tous (+ 400 € mensuels) ;
- la revalorisation de 20 % du point d'indice ;
- l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

En finir avec la précarité

La précarité rend les conditions de travail et de vie difficiles. La FSU revendique :

- un plan de titularisation généralisant l'accès au statut pour tout·es les contractuel·les, valorisant l'expérience professionnelle ;
- un droit à la formation garantie par des décharges de service et des congés formation.

Défendre les personnels

Avec des élu·es engagé·es et présent·es dans tous les établissements et services, la FSU porte les luttes :

- pour l'égalité professionnelle ;
- contre les violences sexistes et sexuelles ;
- pour la santé et la sécurité au travail, le respect des droits et du statut.

Du 3 au 10 décembre 2026,

faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

SNASUB-FSU · SNEP FSU · SNICS FSU · SNUASFP FSU

SNASUB-FSU

SNEP F.S.U.

FSU SNICS
SYNDICAT NATIONAL DES INFIRMIER(E)S CONSEILLER(E)S DE SANTÉ

SNUAS-FP F.S.U.
Syndicat National Unitaire des ASSISTANTS SOCIAUX de la Fonction Publique

Avec la FSU, des élu·es de terrain

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

La FSU et ses syndicats s'engagent, scrutin après scrutin, pour défendre vos droits et faire entendre votre voix. Au quotidien, nos élu·es agissent dans les instances pour faire respecter le travail des personnels et améliorer les conditions d'exercice. Elles et ils portent un projet ambitieux pour défendre et améliorer le service public.



F.S.U.

Engagé·es au quotidien

#VotezFSU

#Engagé·esAuQuotidien